

Metode practice de evaluare a performantelor



Introducere

Evaluarea performantelor angajatilor iti permite sa identifici, sa evaluezi si sa dezvolti performantele individuale ale acestora. Este o metoda de a incuraja performerii de top sa isi mentina un nivel ridicat de performanta si de a motiva angajatii cu performante medii sa reuseasca mai mult. Iti propunem cel mai practic curs in ceea ce priveste evaluarea performantelor angajatilor, printr-o abordare interactiva, studii de caz, exemplele de bune practici si exersarea utilizarii instrumentelor specifice de evaluare a performantelor.

Locatii si date de desfasurare:

BUCURESTI
25-26 iunie 2010

Termen limita de inscriere:

cu cel puțin o
saptamana inainte de
data de incepere a
cursului

Numar participanti: 14

Scop

Participand la acest curs vei obtine o imagine detaliata a practicilor de management al performantei si vei avea posibilitatea de a experimenta si dezvolta cunostintele legate de managementul performantei pentru a maximiza rezultatele acestui proces.

Obiective

La sfarsitul cursului, participantii vor fi capabili sa:

- ⇒ intelega ce este managementul performantei
- ⇒ intelega procesul de evaluare a performantelor
- ⇒ defineasca obiective SMARTER in vederea realizarii unei evaluari cat mai obiective
- ⇒ utilizeze, adaptat situatiei, diferite tipuri de evaluari
- ⇒ defineasca criteriile de evaluare a performantelor
- ⇒ elimine erorile aparute in cadrul procesului de evaluare a performantelor

Contact / Informatii suplimentare / Inscrieri

Telephone: +40 332 458 790
+40 744 427 321

E-mail: office@humans.ro

Metode practice de evaluare a performantelor



Traineri



Mihai Stoica

Mihai Stoica a ocupat in ultimii ani pozitia de Manager Strategie si Dezvoltare intr-o companie de consultanta in resurse umane.

Este psiholog, acreditat de Colegiul Psihologilor din Romania cu drept de libera practica in psihologia muncii si serviciilor.

Are experienta de 7 ani in conducerea departamentelor de resurse umane in companii mari din mediul privat.

Are studii de specialitate in managementul resurselor umane si experienta in diferite programe internationale cu teme din domeniul resurselor umane.

Mihai este trainer certificat CNFPA, cu experienta in furnizarea cursurilor de Managementul Resurselor Umane, Management by Objectives, Comunicare Organizationala, Psihologia Muncii si Leadership, cu peste 500 de beneficiari ai training-urilor tinute de el.

Beneficii:

- 1 Vei putea propune spre discutie problemele tale de zi cu zi in ceea ce priveste evaluarea performantelor si vei primi feedback la toate situatiile expuse
- 2 Vei putea implementa in organizatia ta sisteme obiective de evaluare a performantelor
- 3 Vei primi instrumente de evaluare si analiza rezultatelor evaluarii, necesare in procesul de evaluare a performantelor

Cui se adreseaza:

- ⇒ managerilor de orice nivel care doresc sa dezvolte o organizatie orientata catre performanta
- ⇒ angajatilor departamentelor de Resurse Umane
- ⇒ consultantilor care au responsabilitatea de a crea, introduce si imbunatati procesele de evaluare a performantelor

Tematica:

1. Cultura organizationala ca punct de pornire in evaluarea performantelor
2. Managementul performantei
3. Stabilirea obiectivelor intr-un proces de evaluare a performantelor
4. Alegerea celui mai potrivit tip de evaluare, adaptat contextului
5. Stabilirea criteriilor de evaluare
6. Evaluare "Feed-back 360°"
7. Evaluarea "Management by Objectives"
8. Erori aparute in cadrul procesului de evaluare a performantelor

Contact / Informatii suplimentare / Inscriseri

Telephone: +40 332 458 790
+40 744 427 321

E-mail: office@humans.ro

Metode practice de evaluare a performantelor



Taxa de participare:

390 LEI (scutit de TVA)

Taxa include:

- manual de curs
- fise de lucru
- chestionare si instrumente de lucru
- alte materiale informative necesare
- pauzele de cafea

Contact / Informatii suplimentare / Inscrieri

Telephone: +40 332 458 790
+40 744 427 321

E-mail: office@humans.ro